



招聘流程

外部候选人

1

职位发布

- 新的职位会发布在gore.com上。

2

提交申请*

- 系统收到您的申请后会向您发送一封含有后续流程介绍的确认邮件。

3

申请审查流程*

- 招聘专员将会对您的职位申请进行审查。
- 如果您是该职位申请者中最匹配的候选人之一，您的简历将会被分享给面试团队。
- 我们可能会通过电话约谈，与您进一步探讨您的兴趣，背景与我们业务需求之间的契合度。

4

面试*

- 如果您被选定进入后续的面试流程，您将会被邀请参加面试（虚拟面试，现场面试或是这两种形式的结合）
- 通常会有3-6名面试官会参与面试。
- 根据职位需求，可能会进行多轮面试。

5

面试跟进*

- 招聘专员将会向您提供面试的结果和相关反馈。
- 我们将邀请您参加一个在线调查来提供您对此招聘过程的反馈。

6

录取

- 您被录取后，我们将与您确认一个合适的时间办理入职。
(根据不同地区的要求，您可能会被邀请完成入职前调查。)

*戈尔公司招聘团队会尽力让候选人在招聘流程的不同阶段中得以知悉自己的申请进展状况，候选人也可以随时自行查询自己的申请进展状况。