



W. L. Gore & Associates - 第三方代表¹的道德行为标准

戈尔承诺成为富有责任感的企业

戈尔公司是一家具有独创性并以技术为主导的企业，专注于探索开发和产品革新。戈尔公司服务于全球各类市场已逾五十年之久，通过向其客户提供提升生活质量的高价值产品成长茁壮。

我们相信，戈尔公司的持续成功与我们企业秉持的价值观直接相关，这些价值观是我们文化的基础-----戈尔公司的文化对每一位同事都产生了深远的影响，使每一位同事具有正直的操守和强烈的责任感。戈尔将通过创新、可靠的产品满足客户需求，并为我们工作和生活所在的社区作出贡献。秉承戈尔公司长久以来的长远目光，我们将致力使每一个决定都恪守我们的承诺。

为了实现此目标，戈尔公司向同事发出《同事道德行为标准》的指引，阐述了指导企业所有同事诚信守法且以合乎道德的方式开展业务的政策和程序。我们需要和期望所有和戈尔合作制造，分销和销售戈尔产品的公司保持相同水平的诚信标准。《第三方代表的道德行为标准》向代表戈尔公司或参与戈尔产品的经销商，代理商，顾问，供应商和其他第三方（统称为“代表”）传达了戈尔公司的要求。有鉴于不当行为可能对戈尔公司的声誉和财政造成负面影响，遵守《第三方代表的道德行为标准》及相关的法律和道德指引是必需的要求。

戈尔公司在世界各地的代表必需对这些标准有充分了解，并承诺行为与这些标准的原则一致，如有疑问或问题应向戈尔的同事提出谘询。

只限于此文件，在以下的文字里所提及的“我们”或“我们的”是指第三方代表公司，及其员工，主管，代理，董事，僱主和其他有关人士。使用“代表”并不表示或肯定第三方的任何法律或合约地位。除非与戈尔公司有明确的书面同意，否则应视作独立的承包商。

标准

1. 尊重他人。当我们开展业务活动时，无论对待企业内部或外部人士，我们均将平等对待，示以尊重。我们不能因种族、肤色、宗教、性别、怀孕、性取向，性别身份或表现、族裔、残疾、年龄或法律保护的任何其他特徵而对他人有任何歧视。

我们认为，基于上述任何因素造成对他人的困扰会妨碍安全，高效及专业的业务经营，因此工作场合及任何业务关係中均严禁出现歧视行为。

2. 遵守法律。我们的业务经营过程遵守所有适用法律、法规和条例，同时按照高标准的道德规范行事。
3. 竞争行为。我们以积极、公平、合乎道德标准及合法的方式争取业务机会。我们遵守经营业务所在各国或地区中规范竞争和贸易的反垄断法及其他法律。

W. L. GORE & ASSOCIATES - 第三方代表¹的道德行为标准

我们不会与实际或潜在竞争对手讨论或交流法律禁止分享关于定价、成本、生产计划、业务策略的信息或任何其他专有或保密信息。我们不会与竞争对手或经销商拟议操纵价格或供货数量或不法歪曲或制止贸易。

4. 第三方的保密信息。我们尊重第三方的商业秘密和知识产权。了解第三方(包括前任雇主)商业秘密的人士不会向他人透露任何该等信息。我们不会以非法或不道德的方式收集竞争对手或他方的信息，也不会使用通过不当或非法途径获得的信息。
5. 戈尔公司的保密信息。在和戈尔公司的商业活动往来当中，我们有机会接触戈尔的保密或/和知识产权信息，此类信息价值极高，包括如第三方不了解的技术资料，商业方法和客户名单。我们仅为进行支援戈尔业务方可使用此类信息，并须确保此类信息不会披露予第三方。我们同意不会把任何戈尔的保密信息披露予其他人。
6. 贿赂。无论在世界任何地方，直接或通过任何第三方向政府官员或职员或其他人士提供有价财物，其目的在于对商业决定造成不当影响，此类行为均被视为贿赂。我们均不得参与该等行为，我们也不会雇用其他人士参与该等行为。
7. 送礼或支付报酬。我们仅在符合法律、常规商业惯例及接收人雇主的政策的情况下赠送礼品。赠送的礼品不得价值过高，且必须反映审慎的商业判断。我们还必须避免出现不当支付款项或送礼的情况。无论价值高低，现金或现金等价物均不得作为礼品。我们仅就个人提供的合法服务依法支付报酬。我们将向提供货物和服务的商业实体付款，而非向该商业实体中的个别员工或代理人支付。

若干特定法律限制送礼和支付报酬的行为(例如向保健服务提供者和政府职员送礼和支付报酬)，代理有责任了解该等限制并向其法务部门谘询，以确保任何一项拟送出的礼物或支付款的行为不会触犯任何法律。

例如，在美国向任何医务人员或医疗机构提供或支付任何报酬，以获得将全部或部分由联邦报销项目(如公共医疗补助制度(Medicaid)，医疗保险制度(Medicare)和全国儿童健康保险计划(S-CHIP)等)支付的某项业务属于违法行为。而在美国以外地区开展同类活动可能导致触犯美国的《反海外贿赂法(Foreign Corrupt Practices Act)》或英国的《反贿赂法(UK Bribery Act)》。

在美国及众多其他的司法管理辖区，向政府官员或职员送礼也是违法行为。

代表及其员工、代理人、顾问必须谨记，政府官员涵盖的范围可能很广，包括如政府医院雇用的医师和医疗服务提供者，以及国有企业的管理人员。

在聘用目前是或过去曾是任何政府机关职员或官员的人士之前，我们须先谘询法务意见，确保已明确并满足任何聘用有约束的法律限制。

8. 收受礼物。收受礼物必须符合我们本身的惯例和审慎判断。为避免出现利益冲突，我们不得接受与我们公司开展业务或寻求开展业务的第三方提供的价值过高的个人礼品、酬酢、贷款或赞助。收受价值过高的礼品前应事先谘询有关的意见。
9. 利益冲突。在代表戈尔公司开展业务时，我们将避免可能削弱或潜在会削弱作出公正决定之能力的任何情况。冲突可能产生于家庭、其他近亲以及员工本人。当代表因职务便利或了解企业信息而发掘的机会被用于谋取个人利益而非代表戈尔公司的整体利益时，也会产生冲突。我们将及时完整地向戈尔公司披露任何潜在或已知的利益冲突。

W. L. GORE & ASSOCIATES - 第三方代表¹的道德行为标准

10. 保护和适当使用公司资产。当戈尔公司提供任何有形或无形资产(例如知识产权)来支援戈尔的业务发展,我们应明智地并在符合戈尔公司的最佳利益的情况下使用。
11. 展示戈尔公司的产品。我们公正准确地展示戈尔公司的产品和服务,并遵守规范我们产品与服务营销和销售的有关法规和法律要求。

我们透过广告、营销以及销售材料与介绍创建清晰准确的戈尔公司产品形象。我们并无对竞争对手或其产品或服务作出任何错误或误导性的陈述或声明。
12. 在社会媒体中代表戈尔公司和戈尔公司的产品。我们同意在使用互联网博客等社会媒体时,必须谨记发表的言论(甚至以个人身份发表言论)均可能被视为戈尔公司的言论。该等言论必须符合《第三方代表的道德行为标准》的要求,只要我们被认定为戈尔公司产品的代理,我们在网络上将可能被视为代表戈尔公司。
13. 代表戈尔公司与政治团体沟通和政治性捐献。我们明白在作出任何影响戈尔公司的陈述或承诺或者推进造成该等影响的任何行动之前,必须事先谘询戈尔的联络人。游说活动可能需要遵从诸如登记和报告等法律要求,我们同意不会代表戈尔公司向世界任何地方的政党或候选人给予政治性捐献。
14. 记录和报告信息。我们将及时准确地保存适当反映有关交易或事件的商业记录。我们将根据法律要求和我们的程序保留,保护并处理记录。
15. 国际业务。当我们与戈尔公司有关的业务涉及进出口或其他国际业务时,我们同意遵循其开展工作所在国规管国际业务和业务操作的法律。我们同意复查并符合所有相关法律要求,包括税务、海关、关税、制裁和进出口管制等。
16. 安全的工作环境。我们共同致力于创建一个安全健康的工作环境,全体同事在其中能发挥才干,积极投身工作,并负责地开展活动。我们维持一个安全可靠的工作环境,并遵守安全,健康和保障政策和程序。我们要求每名同事了解适用于其工作地点的工作场所安全,健康和环保要求及指导原则,并纠正或汇报任何针对健康和安全的威胁。

合规

1. 商业责任。我们作为代表公司的主管和领导,当负责确保我们的员工、代理、及其他支援戈尔业务活动的人士了解并遵守这道德行为标准及相关的合规项目,并负责创建一个提倡合规,欣赏合规的工作环境。
2. 违规情况。如代理的作为或不作为与此规范,及适用法律法规不符。负责的戈尔同事应作适当的处理,包括可能终止合约。
3. 及时调查。我们同意及时对涉嫌违反此等规范的任何行为开展调查。当该涉嫌违规有可能影响戈尔公司或其产品时,会通知戈尔公司参与调查。